

三亚市教育研究培训院文件

三教研训〔2020〕10号

关于做好市级骨干教师校长 2019 年度考核工作的通知

各区教育局、市直属学校（幼儿园）：

三亚市中小学市级骨干教师、校长 2019 年度的考核工作即将开始。根据《三亚市中小学“好校长、好教师”培养工程实施方案（2018-2022 年）》《三亚市中小学骨干教师校长培训管理办法（试行）》的有关要求，现将本年度的考核工作通知如下：

一、考核对象

三亚市 2018-2022 年度市级骨干教师、校长（名单见附件 1、附件 2）。

二、考核程序及时间节点

（一）教师自评。1 月 20 日前，所有 2018-2022 年度市级骨干教师、校长对照申报的类别，填写《三亚市中小学市级骨干教师年度考核表》（见附件 3）《三亚市中小学市级骨干校长年度考核表》（见附件 4），准备好佐证材料，做好自评工作。

（二）学校考核。在教师自评的基础上，学校考核领导小组于1月25日前按照标准对本校的市级骨干教师校长进行考核，做出评定意见。

（三）工作室考核。根据《三亚市中小学骨干教师校长培训管理办法（试行）》，骨干教师、骨干校长与所在的市级卓越教师工作室实行“捆绑考核”。市级卓越教师、校长工作室主持人，请于1月25日前对本工作室成员做出考核意见（工作室成员考核表另行发布）。

（四）市教培院审核。市教育研究培训院将于2020年3月20日前组织审核，并报市教育局审批后，将年度考核结果进行公布。

考核过程中，发现有聘期内到岗工作时间严重不足、存在学术不端行为、违反师德、受到党纪政纪处分、年度考核不合格等情况的骨干教师，实行一票否决制。

三、材料要求

（一）请各骨干教师、校长分别在《三亚市中小学市级骨干教师年度考核表》《三亚市中小学市级骨干校长年度考核表》中对照“考核指标”“评分细则”，在“完成情况”一栏里简述年度考核指标达成情况。

（二）佐证材料需要骨干教师、校长提供个人2019年度工作业绩综述材料，以及考核评分表中对应的业绩佐证材料。2019年业绩材料的认定时间为2019年1月1日至2019年12月31日。

(三)本次考核工作不需上报纸质材料。骨干教师、校长所在学校安排专人1月25日前扫描右边的二维码,完成考核表(PDF文档)、工作业绩综述材料(WORD文档)、业绩佐证材料(PDF文档)网络填报、附件传送工作。逾期不报的,视为自愿放弃本年度考核,考核等次以“不合格”论处。



- 附件: 1. 三亚市 2018-2022 年度市级骨干校长名单
2. 三亚市 2018-2022 年度市级骨干教师名单
3. 三亚市中小学市级骨干校长年度考核表
4. 三亚市中小学市级骨干教师年度考核表

三亚市教育研究培训院

2020 年 1 月 15 日

(联系人: 张艳玲: 联系电话: 88597901)

(此件主动公开)