2020年三亚市新入职教师岗前培训方案

为贯彻落实教育部、省教育厅中小学教师继续教育规定，切实加强新任教师培训工作，使新任教师尽快适应我市一线教育教学工作，缩短新教师的角色转换期，根据我市的实际情况，特制定2020年三亚市新入职教师岗前培训方案。

一、指导思想

以培养“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的好教师为总体目标，提升入职教师（新教师）的职业道德和教育理念为核心，帮助新教师尽快适应学校的教育、教学工作，更好地履行教师岗位职责为目标，通过岗前培训，使新任教师了解教师基本素养、教学基本常规、方式、技能和手段，实现角色转换，确立正确的教育教学理念，服从服务教育教学工作需要，为造就一支师德高尚、专业基础扎实、教育教学能力和自我发展能力较强的“好教师”队伍贡献力量。

二、培训思路

本着服务教学一线，方便教师工作与生活的宗旨，结合我市教学现状设定教育教学通识和学科教学专业技能相结合的培训内容；采用专家集中面授引领和网络远程研修相结合的培训方式；培训项目的考核综合采用过程性评价、多方评价等方式，确保新教师们将培训所获的知识和经验，在教学中实践中及时应用，达到学以致用的目的。

三、培训对象

2020年三亚市新招聘入职教师110名（详见附件1）。

四、培训报到时间地点

1.报到时间：2020年12月13日下午；

2.报到地点：①三亚市教育研究培训院内三亚温馨港湾酒店（含高中各学科教师、小学美术教师、小学综合实践教师）；②三亚鑫兴花园酒店（除小学美术、小学综合实践教师外其他小学学科教师）。

五、集中培训时间地点

3.培训地点：三亚市教育研究培训院一楼报告厅。

4.培训时间：2020年12月14日至19日，上午8:30-11:30；下午15:00-18:00.

六、培训内容与过程管理

第一阶段：集中培训（时间：2020年12月14日至19日。）

培训内容主要有：让每一颗星星都闪光；不为考试而赢得考试；携手卓越团队，追求职业幸福；教师教学常规与学生学习常规的深度融合；数字时代教师发展必备技能；课堂教学设计；教师专业标准与发展规划；新时期教师职业道德素养的修炼；如何追求自己的专业化发展—做最好的自己；教育教学论文写作等，具体课程设置见附件1。

第二阶段：网络研修（时间：2020年12月10日至12月30日）

本阶段采用第三方的网络教学课程，以网络远程学习的方式开展研修，网络研修课程分为公共课程和学科课程，其中公共课程20学时，每人选修10学时；学科课程20学时，每人选修10学时，学习网址见学员手册。

第三阶段：在岗研修（时间：2020-2021学年）

学员完成上述两个阶段的培训之后，参加学员接收单位的教学实践，在所在单位指导下，开展学科教学、研训活动、班主任工作及其它教育工作。

第四阶段：考核与结业（时间：2021年8月）

由市教育研究培训院组织相关单位和个人，对学员为期一年的学习进行综合考核。对未合格的学员给与继续延期考核或终止培训，为合格人员颁发结业证书。

七、组织管理

培训在市教育局领导下，由市教育研究培训院具体负责培训日常管理，并成立领导小组。

组 长：吕锐

成 员：罗禹 陈运恩 林 俊 闫学忠 李 学 赵伟琦

黄泽诗

领导小组下设办公室，办公室设在培训中心，具体负责新教师岗前培训的日常管理和培训考核工作。

八、培训经费

此次教师岗前培训专家课酬费、专家交通费、培训资料费、学员食宿费从三亚市教育研究培训院教育发展改革专项资金中支付，学员往返交通费回所在单位报销。

九、其它

（一）参训学员要从思想上高度重视培训工作，必须按时参训，参培人员原则上一律不准请假，有特殊情况需向三亚市教育研究培训院请假。不得迟到、早退和缺勤。

（二）参训学员在培训期间服从管理和安排，上课时，不随意走动，以身作则营造良好的学习环境。

（三）参训学员要按时保质完成培训作业，积极参加班级活动。认真学习，结合课堂实际对比反思，努力提高教育教学水平。

三亚市教育研究培训院

2020年12月10日