

三亚市教育研究培训院文件

三教研训〔2023〕6号

2023年三亚市教育研究培训院公开考核招聘 学科教研专业技术人员公告（第1号）

三亚市教育研究培训院是隶属三亚市教育局的副处级事业单位，主要从事学前教育、基础教育的教学研究与指导，教育科研管理，学校管理、教育政策、教育科研、质量监测、教育督导评估评价的研究，以及相关学校校长、教师培训的管理与监督等工作。为进一步优化学科教学研究、教育科研等队伍结构，现面向社会公开考核招聘事业编制学科教研专业技术人员10名。为做好考核招聘工作，根据《海南省事业单位公开招聘工作人员实施办法》（琼人社发〔2018〕516号）精神，并结合我市教育工作实际，现将有关事项公告如下：

一、招聘原则

（一）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务，在市委、市政府的领导下，培养和造就一批助力海南自由贸易港建设，推动三亚教育高质量发展的教师队伍。通过公开考核招聘，优化教育研究队伍结构，不断提高教育质量。

(二) 按照“公平、公正、公开、择优”的要求，坚持“德才兼备、任人唯贤”的原则做好考核招聘工作。

二、招聘岗位、人数及待遇

(一) 岗位、人数及条件要求

三亚市教育研究培训院公开考核招聘事业编制学科教研专业技术人员 10 名。招聘的具体岗位、专业等要求详见《三亚市教育研究培训院公开考核招聘岗位需求表》（见附件 1）。

(二) 待遇

被聘用人员其工资及相关福利待遇按三亚市事业单位在编工作人员有关规定执行。

三、招聘范围、资格条件

(一) 招聘范围

本次招聘面向社会，实行公开考核招聘。

(二) 应聘人员必须具备下列条件：

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 遵守国家法律、法规；
3. 具有良好的品行和职业道德，热爱教育事业，有志于从事教师职业，遵守教师职业道德规范，责任心强，有较强的团队协作意识；
4. 专业理论功底深厚，工作经验丰富，专业领域成绩优异；
5. 具有良好的身体素质和心理素质；
6. 符合本公告及《三亚市教育研究培训院考核招聘岗位需求

表》（附件 1）所规定的资格条件；

7. 对有工作年限要求的岗位，工龄计算截止于 2023 年 1 月 31 日；

8. 有普通话二级乙等以上证书，本科及以上学历，具有相应学段 6 年以上教学经验，有跨学段教学经验者优先（具有博士学位的应聘者不做上述要求）；

9. 应聘时已与工作单位建立人事（劳动）关系的人员应征得所在单位同意，并出具同意报考的证明（加盖公章）；在编人员应聘时需提供所在单位及主管部门同意报考的证明（加盖公章）；其中，在编教师应聘时应征得所在单位及县级以上教育主管部门同意，并出具同意报考的证明（加盖公章）；

10. 留学回国和在港澳台取得学历的应聘人员，须提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》或《香港、澳门特别行政区学历学位认证书》；

11. 应聘人员年龄要求 50 周岁以下（1972 年 2 月 17 日以后出生）；

12. 具备岗位需要的其它条件。

（三）有下列情形之一的人员不得报名应聘：

1. 公务员或事业单位工作人员处于试用期内或未满最低服务期限的；

2. 曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的人员；

3. 尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；

4. 刑事处罚期限未满或涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚

未做出结论的人员；

5. 拒绝、逃避征集服现役且拒不改正的应征公民；以逃避服兵役为目的，拒绝履行职责或者逃离部队且被军队除名、开除军籍或者被依法追究刑事责任的军人；失信被执行人（人民法院通过司法程序认定）；

6. 在公务员招录、事业单位公开招聘中违纪违规且处理期限未满的；

7. 按照《事业单位公开招聘人员暂行规定》（原人事部 6 号令）、《事业单位人事管理回避规定》（人社部规〔2019〕1 号）和《海南省事业单位公开招聘工作人员实施办法》（琼人社发〔2018〕516 号）的相关规定应当回避的；

8. 法律、法规规定的其他不得报考情形的人员。

四、招聘程序

（一）发布招聘公告

本招聘公告将通过三亚市教育局官网、三亚市教育研究培训院官网、“三亚教育发布”微信公众号等政务新媒体平台向社会公开发布。后续招聘工作中的各有关事项均在三亚市教育局官网（<http://edu.sanya.gov.cn/>）公示（布）。

（二）报名工作

1. 报名方式：采取网上报名方式进行，不收取报名费，每人只限报考一个岗位，报名必须使用有效期内的二代身份证，报名与考试时使用的身份证须一致。网上报名流程包括填写报名信息

息、上传照片及报名所需材料、查询资格审查结果、打印准考证等环节。应聘人员要经常关注三亚市教育局官网了解招聘工作进展情况和有关事项的公告，并在招聘全程中保持报名时登记的联系方式畅通。

2. 报名时间：2023 年 2 月 17 日 09: 00—2023 年 2 月 28 日 12: 00。

3. 报 名 网 址：
(<http://hnrczpw.pzh1.net/index.php/exam/?EXAMID=4932>)。
应聘人员应在规定的报名时间内登陆报名网站填写报名信息、上传照片及报名所需材料进行报名。

4. 报名材料：

(1) 《三亚市教育研究培训院 2023 年公开考核招聘学科教研专业技术人才报名登记表》(下载附件 2 填写，本人手写签名后按手印上传图片)。

(2) 本人近期正面免冠证件照片。

(3) 身份证(正反面合成一张)；

(4) 毕业证、学位证书(留学回国和在港澳台取得学历学位的应聘人员，还须出具教育部留学服务中心的《学历学位认证书》)。

(5) 中国高等教育学生信息网(<http://www.chsi.com.cn/>)打印的《教育部学历证书电子注册备案表》。

(6) 应聘时已与工作单位建立人事(劳动)关系的人员应征得所在单位同意，并出具同意报考的证明(加盖公章)；在编

人员应聘时需提供所在单位及主管部门同意报考的证明(加盖公章);其中,在编教师应聘时应征得所在单位及县级以上教育主管部门同意,并出具同意报考的证明(加盖公章)。

(7) 承诺书(附件3)。

(8) 岗位要求的相关学科教学或教研工作经历,应聘人员须提供加盖单位公章的工作证明、劳动(聘用)合同和社保机构打印的社会养老保险缴纳记录。

(9) 应聘岗位需要的其他材料,如:教师资格证、职称证和聘用证书等。

上述材料网上报名均扫描材料上传(以JPG图片格式,图片大小不超过2MB)。

五、考核工作

考核流程按资格初审、业绩考核、面试考核、资格复审、体检和考察六个环节进行,各环节的不合格人员不能进入到下一个环节。其中,业绩考核、面试考核的成绩采用百分制,业绩考核成绩、面试考核成绩各占综合成绩的50%,两项权重分合计为综合成绩。各项成绩按“四舍五入”法折算精确到小数点后两位。

(一) 资格初审

1. 本次招聘实行诚信报名制度。报名前应认真阅读招聘公告,了解招聘岗位的相关信息,选择符合条件的岗位进行报名。报考人员只能选择1个岗位进行报名,报名必须使用有效期内的二代身份证,报名与考试时使用的身份证必须一致。

2. 资格审查工作贯穿于考试聘用的全过程。报名中所填写内容和提供的证书、资料必须真实有效且符合岗位要求（如实提交有关信息和材料。凡本人填写报名信息不真实、不完整或填写错误的，责任由报考人员自负），如经查实为弄虚作假、不符合报考条件等违反招聘规定的，取消其应聘或聘用资格。资格初审由招聘工作领导小组及其工作小组统一组织，根据岗位要求对报考人员所提供的材料进行资格审查，通过资格审查的人员方可确定为参加考核人员。资格审查无人合格的岗位，将取消该岗位的招聘计划。

3. 报考人员保证报名时登记的联系电话准确无误，确保需要时能够及时联系，因提供错误联系信息造成的后果由本人承担。

（二）业绩考核及面试考核通知

通过资格审查的考生名单、业绩考核有关事项在三亚市教育局官网（<http://edu.sanya.gov.cn/>）公布。本次考核招聘采取线下进行，具体时间另行通知。

（三）业绩考核

1. 业绩考核是对应聘人员的学历、资历以及既往的政治素质、职业道德、事业心责任感、教育观念、工作业绩、教研能力、科研成果、表彰与荣誉等方面情况进行评分。业绩考核满分为100分，合格分数线为60分（含），达不到合格分数线的考生不予聘用。

2. 参加面试考核人员按业绩考核合格人员数与岗位招聘人数 3:1 的比例确定,合格人员数与招聘人数比例低于 3:1 的,按实有合格人数确定面试考核人员。没有合格人员的,取消该岗位的招聘计划。

业绩考核成绩、拟入围面试考核人员名单及有关事项在三亚市教育局网站公示。

(四) 面试考核

1. 时间

面试考核时间由招聘工作小组根据实际情况确定,以通知为准。

2. 内容和形式

面试的内容主要考查应聘人员的岗位能力和综合素养能力,采取“论文写作+现场答辩”形式进行,根据不同岗位对应聘者进行综合能力考查,其中:

①报考学科教研员岗位的,主要考查应聘者的学科研究水平和实践能力;

②报考教育质量监测研究员岗位的,主要考查应聘者的质量评价理论水平和实践能力。

3. 评委及评分方法

面试考核评委每组 5 人,由有关专家组成。面试考核满分为 100 分,其中论文写作 60 分,现场答辩 40 分,评委根据应聘者表现分别进行评分,面试考核成绩计算方式为:去掉一个最高分

和一个最低分后，将其余考官的终评合计分相加之和，再除以其余考官数（即：考生的最后得分=其余考官的终评合计总分÷其余考官数），计算出考生的最后得分。面试考核成绩在三亚市教育局网站上公布。

4. 面试考核合格分数线

面试考核合格分数线为 60 分（含），达不到合格分数线的考生不予聘用。

5. 考核成绩排名

从达到业绩考核、面试考核合格分数线的考生中，按招聘岗位综合成绩从高分至低分确定排名，同一岗位有 2 名以上考生考核综合成绩出现并列的，按业绩考核成绩由高至低确定排名顺序，若业绩考核成绩再出现并列的，须进行加试，加试方式为面试考核，按加试成绩由高至低确定排名顺序。综合成绩排名在招聘岗位的名额范围之内的考生作为正选，综合成绩排名不在招聘岗位名额范围之内的且报考同一岗位业绩考核、面试考核成绩达到合格分数线的考生为等候递补对象。

6. 成绩公示

各项成绩、综合成绩、拟入围体检人员名单及有关事项在三亚市教育局网站公布。

（五）资格复审

体检前，招聘单位对拟入围体检人员进行资格复审，主要审查应聘人员是否符合报考岗位条件及提供的有关证书和材料与

网络报名信息是否一致、真实。

拟入围体检人员须在规定的的时间和地点，现场向招聘单位提供本人身份证、学历、学位证书原件及复印件（留学回国和在港澳台取得学历学位的应聘人员，还须提供教育部留学服务中心的《学历学位认证书》）、《教育部学历证书电子注册备案表》、《同意报考的证明》（加盖公章）、《三亚市教育研究培训院2023年公开考核招聘学科教研专业技术人才报名登记表》、《承诺书》，其他网上报名和招考岗位要求的相关书面材料。

通过资格复审的人员方可确定为入围体检人员。考生自愿放弃资格复审的，在规定时间内不参加资格复审的，资格复审不合格的，资格复审期间未能提供报考材料或报考材料信息不实弄虚作假的，将取消考生参加体检资格，因而产生的空额，从报考同一岗位业绩考核、面试考核成绩达到合格分数线的考生中，按综合成绩由高至低依次递补。

（六）体检

根据岗位的招聘人数，从业绩考核、面试考核成绩达到合格分数线的应聘人员中，按综合成绩由高至低1:1的比例确定拟入围体检人员。体检合格的考生进入考察环节。因考生放弃体检或因体检不合格出现的岗位空缺，可从应聘同一岗位且业务考核、面试考核成绩达到合格分数线的等候递补对象中，按综合成绩由高至低依次递补。

由三亚市教育局具体负责组织体检，体检在县级以上综合性

医院进行，体检参照公务员录用体检通用标准执行。未按规定时间参加体检者，视为自动放弃。初次体检不合格的，可由本人自收到体检结果之日起3天内向招聘单位申请复检一次，以复检结果为准。体检不合格的考生不予聘用。

体检结果、入围考察人员名单在三亚市教育局官网公布。

（七）考察

考察由招聘单位组织，主要是通过查阅档案、外调等方式，对考察人选的政治思想表现、道德品质、业务能力、工作实绩、学术成果、遵纪守法、是否符合报考岗位所需资格条件以及是否需要实行回避原则等情况进行调查了解。考察不符合要求的应聘人员，不予聘用。出现的岗位空缺，可从应聘同一岗位且业绩考核、面试考核成绩达到合格分数线的等候递补对象中，按综合成绩由高至低依次递补。

六、公示与聘用

招聘单位依据综合成绩、体检和考察结果等情况，采取招聘工作领导小组集体研究确定拟聘用人员。拟聘用人员名单在三亚市教育局网站上向社会公示7天。因拟聘用人员在公示期间放弃聘用的、拟聘用人员公示结果影响聘用的等情形，导致拟聘岗位出现空缺，经招聘工作领导小组研究同意，可从报考同一岗位且业务考核、面试考核成绩达到合格分数线的等候递补对象中，按综合成绩从高至低依次递补。但公示期满后不再进行递补。

公示无异议后，市教育局、市委编办、市人社局、市财政局、

市公安局等部门按职责权限给聘用人员办理入编、聘用、工资和入户等有关手续。

七、签约

拟聘用人员公示期满，如无异议，按干部人事管理权限和相关程序办理聘用手续。聘用人员按规定明确试用期，试用期满考核合格的，予以正式聘用；考核不合格的，取消聘用。

八、纪律要求

公开招聘工作严格执行《事业单位人事管理回避规定》（人社部规〔2019〕1号）、《海南省事业单位公开招聘工作人员实施办法》（琼人社发〔2018〕516号）等文件的各项纪律规定。

九、经费保障

市财政局负责本次招聘工作经费保障事宜。

十、其他事宜

（一）聘用人员接到聘用通知后，须在规定的时间内准备好个人材料，配合办理有关聘用手续。因个人档案缺失等原因造成不能按时办理聘用手续的，后果自负。

（二）本公告的内容由三亚市教育研究培训院招聘工作领导小组负责解释。

咨询电话：0898-88200168 林老师

网上报名技术支持电话：0898-88200086 苏老师

监督电话：0898-88657805 刘老师

网上报名技术咨询电话：0898-66755323、0898-66755313
咨询时间（上午 08:30—12:00，下午 15:00—17:30，节假日休息）

附件：1. 三亚市教育研究培训院公开考核招聘岗位需求表
2. 三亚市教育研究培训院 2023 年公开考核招聘学科教研专业技术人才报名登记表
3. 承诺书